

ПРИНЯТО
общем собрании
МБДОУ №143 г. Пензы
протокол №
«__»_____2022 г.

УТВЕРЖДАЮ на
заведующая МБДОУ № 143
_____ Н.А. Воронкина
приказ от «__» _____ 2022г.

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
Председатель профкома
_____ Н.В. Авдоница
«__» _____ 2022г.

Воронкина
Надежда
Александровна
Подписано цифровой
Подпись Воронкина
Надежда Александровна
Дата: 2022.09.01 16:34:45
+03'00'

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА
№143 ГОРОДА ПЕНЗЫ «ВИШЕНКА»**

**2022
г. Пенза**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 25 июля 2022 г, Федеральным законом от 08.05.10. № 83 ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных)учреждений с изменениями на 29 ноября 2021 г., Гражданского и Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава учреждения работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 143 города Пензы «Вишенка" и его филиала (далее – учреждение)

1.2. Общее собрание составляют все работники учреждения.

1.3. Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления учреждения.

1.4. Решения общего собрания, утвержденные приказом заведующего Детским садом, являются обязательными для исполнения.

2. Компетенция Общего собрания работников учреждения

2.1. К компетенции Общего собрания работников учреждения относится:

- разработка и принятие коллективного договора; новой редакции устава учреждения, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками учреждения, администрацией учреждения, а также, положений коллективного договора между учреждения и работниками;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников учреждения ;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом учреждения в течение учебного года;
- образование комиссии по трудовым спорам в учреждения;
- принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

3. Права и ответственность Общего собрания работников.

3.1. Общее собрание работников учреждения имеет право:

- создавать творческие объединения с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки решений;
 - принимать окончательные решения по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;
 - принимать, утверждать локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания работников;
 - при необходимости на Общее собрание работников учреждения могут приглашаться представители общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с учреждением
- Необходимость их приглашения определяется председателем Общего собрания работников учреждения, Учредителем.

Лица, приглашенные на Общее собрание работников учреждения, пользуются правом совещательного голоса.

-принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения.

4. Права и ответственность председателя Общего собрания работников

4.1. Председатель Общего собрания работников учреждения несет ответственность за соответствие принятых решений:

-законодательству Российской Федерации в области образования;

-Трудовому Кодексу Российской Федерации;

-Законодательству по защите прав детства;

5. Организация деятельности Общего собрания работников

5.1. Организационной формой работы общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.2. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников учреждения, председателя профсоюзного комитета, заведующим.

5.3. Заседание общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников учреждения.

5.4. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

5.5. Каждый работник учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

6. Документация Общего собрания работников

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно.

6.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

6.3. Протоколы общего собрания работников включаются в номенклатуру дел и сдаются по акту при приеме и сдаче дел учреждения.

6.4. Протоколы заседаний общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам учреждения.

6.5.Срок полномочий общего собрания работников – 1 год.